

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

*Sistema di Gestione per la Parità di Genere
conforme alla UNI/PdR 125:2022*

ITALGECO S.C. A R.L.

Società Consortile a Responsabilità Limitata

Via Antonio Salandra 6, 00187 Roma (RM)

P.IVA / C.F.: 03057980611

PEC: italgecoscarl@legalmail.it

Documento	Edizione/Revisione	Data
01 - Politica Parità di Genere	Ed. 01 Rev. 00	30 Gennaio 2026

DATI IDENTIFICATIVI DELL'ORGANIZZAZIONE

Denominazione	ITALGECO S.C. A R.L.
Forma giuridica	Società Consortile a Responsabilità Limitata
Sede Legale	Via Antonio Salandra 6, CAP 00187 – Roma (RM)
Sede Operativa	Via Greco 3, CAP 81020 – Capodrise (CE)
Codice Fiscale / P.IVA	03057980611
Numero REA	RM – 1324339
PEC	italgecoscarl@legalmail.it
Data costituzione	17 maggio 2004
Durata della Società	Fino al 31 dicembre 2050
Amministratore Unico	Ragozzino Andrea
Responsabile Tecnico	Liquori Salvatore
Numero addetti (2025)	18 dipendenti
Codice ATECO prevalente	41.00.00 – Costruzione di edifici residenziali e non residenziali
Attestazione SOA	Bentley S.p.A. – N° 100212/35/00 – Scadenza 17/06/2029
Categorie SOA principali	OG1 (Cl. VIII), OG10 (Cl. V), OG11 (Cl. III), OG3 (Cl. IIIBIS), OS14 (Cl. II)
Certificazione qualità	UNI EN ISO 9001:2015; EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018 ;UNI EN ISO 50001:2018; UNI CEI 11352 (ESCo)

MISSION E VISIONE STRATEGICA

ITALGECO S.C. A R.L. è una società consortile a responsabilità limitata con sede legale a Roma e sede operativa a Capodrise (CE), operante dal 2004 nel settore delle costruzioni e dell'impiantistica tecnologica. La società svolge attività di costruzione di edifici civili e industriali, installazione e manutenzione di impianti (elettrici, idraulici, termici, antincendio, ascensori), gestione di servizi cimiteriali, efficienza energetica e produzione di energia da fonti rinnovabili.

ITALGECO S.C. A R.L. è qualificata con attestazione SOA di categoria OG1 in Classificazione VIII (oltre 15.494.000 Euro), operando prevalentemente nel mercato degli appalti pubblici e delle concessioni, in Italia e all'estero. La società conta 18 addetti e un capitale sociale interamente sottoscritto e versato pari a Euro 1.210.000,00.

In coerenza con la propria visione strategica orientata alla qualità, all'innovazione e alla responsabilità sociale d'impresa, ITALGECO S.C. A R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento concreto per promuovere l'uguaglianza di genere, valorizzare il contributo femminile e costruire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità di ogni persona.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ITALGECO S.C. A R.L. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il settore delle costruzioni e dell'impiantistica, in cui opera ITALGECO S.C. A R.L., è tradizionalmente caratterizzato da una prevalenza maschile. Proprio per questo, l'impegno della società verso la parità di genere assume un valore ancora più significativo e rappresenta un fattore di innovazione culturale e organizzativa, oltre che un elemento di differenziazione competitiva nel mercato degli appalti pubblici.

Il conseguimento della certificazione per la Parità di Genere rappresenterà il primo tassello di un percorso strutturato di implementazione delle politiche di equità, nell'ottica del miglioramento continuo e della promozione dell'uguaglianza. La certificazione ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere, con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici, e in linea con i requisiti sempre più stringenti previsti dalla normativa sugli appalti pubblici e dai criteri ESG.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ITALGECO S.C. A R.L. sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ** – Ogni decisione riguardante il personale è assunta esclusivamente in base a criteri oggettivi di merito, competenza e potenziale, indipendentemente dal genere di appartenenza.
- **CORRETTEZZA E TRASPARENZA** – I processi di selezione, valutazione, remunerazione e sviluppo professionale sono condotti in modo trasparente e documentato, garantendo pari accesso alle opportunità.
- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE** – Le competenze e il potenziale di ogni individuo sono riconosciuti e valorizzati, con particolare attenzione a sostenere la crescita professionale delle figure femminili anche in ruoli tecnici e di leadership.
- **TUTELA DELLA PERSONA** – È garantita la protezione della dignità e dell'integrità di ogni lavoratore/lavoratrice, con strumenti di prevenzione e gestione di qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso.
- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE** – ITALGECO S.C. A R.L. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di comportamenti discriminatori, molesti o violenti, in qualsiasi forma si manifestino.

L'attenzione con la quale ITALGECO S.C. A R.L. concentra i propri impegni, affinché il SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata – in linea con la Strategia per la parità di genere 2020–2025 definita dall'Unione Europea – al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro, anche in settori tradizionalmente maschili come quello delle costruzioni e dell'impiantistica;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale e nell'accesso a ruoli di responsabilità;
- contrasto agli stereotipi di genere, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di ITALGECO S.C. A R.L., nella persona dell'Amministratore Unico Ragozzino Andrea, ritiene fondamentale la continua adozione e il miglioramento del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ITALGECO S.C. A R.L. si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità gerarchica;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro flessibili (smart working, part time, orari di lavoro adattabili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata, con particolare attenzione alle esigenze di genitorialità;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi di genere e promuovendo la visibilità del contributo femminile in tutti i livelli organizzativi, inclusi quelli tecnici;
- a promuovere una comunicazione interna ed esterna, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- a garantire che i propri fornitori e partner commerciali condividano i valori di equità e non discriminazione, integrando criteri di parità di genere nei processi di selezione e valutazione degli stessi;
- a destinare risorse adeguate – umane, economiche e organizzative – all'implementazione, al mantenimento e al miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le politiche specifiche sulla parità di genere forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai seguenti temi del Piano Strategico:

Selezione ed Assunzione (Recruitment)

ITALGECO S.C. A R.L. si impegna ad attuare processi di ricerca, selezione e inserimento del personale basati esclusivamente su criteri di merito, competenza e potenziale, liberi da pregiudizi di genere. Le offerte di lavoro utilizzano un linguaggio inclusivo e sono indirizzate a candidature di entrambi i generi. Particolare attenzione è posta al reclutamento di figure femminili per ruoli tecnici (operai specializzati, impiantisti, geometri, ingegneri), storicamente sottorappresentati nel settore delle costruzioni, al fine di incrementare progressivamente la componente femminile della forza lavoro.

Gestione della Carriera

La società si impegna a garantire percorsi di crescita professionale neutrali rispetto al genere, con accesso equo alla formazione tecnica e manageriale, alla partecipazione a cantieri di rilievo, all'assunzione di responsabilità operative e di coordinamento. I criteri di avanzamento di carriera sono definiti in modo trasparente e applicati in modo coerente e imparziale, con specifiche azioni di sostegno all'accesso delle donne a ruoli di responsabilità, inclusi quelli di Responsabile di cantiere, Project Manager e di leadership organizzativa.

Equità Salariale

ITALGECO S.C. A R.L. adotta processi di bilanciamento della remunerazione in logica di total reward, assicurando che a parità di ruolo, mansione, esperienza e performance corrispondano trattamenti economici equivalenti indipendentemente dal genere. La società si impegna a monitorare periodicamente i dati retributivi disaggregati per genere e ad adottare eventuali misure correttive in caso di divari ingiustificati, nel rispetto dei contratti collettivi applicabili.

Genitorialità e Cura

La società si impegna a supportare il personale nelle attività genitoriali e di caregiver, garantendo il pieno rispetto di tutti i diritti previsti dalla normativa vigente in materia di maternità, paternità e congedi parentali, e favorendo il reinserimento attivo nel contesto lavorativo al termine dei periodi di assenza. ITALGECO S.C. A R.L. promuove una cultura organizzativa in cui la genitorialità non costituisce un ostacolo alla carriera, per nessun genere.

Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

La società si impegna a migliorare l'ambiente di lavoro favorendo la sostenibilità, la capacità di inclusione, la parità di genere e la valorizzazione delle diversità. Pur operando prevalentemente in cantiere, ITALGECO S.C. A R.L. esplora soluzioni organizzative flessibili per il personale amministrativo e tecnico (smart working, orari flessibili, part-time), al fine di

favorire un equilibrio sano tra vita professionale e vita privata, riducendo i fattori strutturali che possono penalizzare la partecipazione femminile.

Prevenzione di Ogni Forma di Abuso e Molestia sui Luoghi di Lavoro

ITALGECO S.C. A R.L. adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, psicologico o digitale sui luoghi di lavoro, inclusi i cantieri. La società provvede a: definire procedure chiare per la segnalazione e la gestione delle situazioni di disagio o abuso; formare il personale sul riconoscimento e la prevenzione delle molestie; garantire la piena tutela e riservatezza a chiunque segnali comportamenti lesivi. La lotta e il superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere rappresentano un impegno costante e irrinunciabile.

INDICATORI DI PERFORMANCE (KPI) PER LA PARITÀ DI GENERE

In conformità con i requisiti della UNI/PdR 125:2022, ITALGECO S.C. A R.L. definisce e monitora un set di indicatori chiave di prestazione (KPI) per misurare l'efficacia delle politiche adottate e il progresso verso gli obiettivi di parità di genere. I principali ambiti di misurazione sono:

Area	Indicatore	Frequenza
Workforce	% personale femminile sul totale degli addetti	Annuale
Workforce	% donne in ruoli tecnici/operativi	Annuale
Carriera	% donne in posizioni di responsabilità (capo cantiere, PM)	Annuale
Carriera	% promozioni per genere rispetto alla presenza	Annuale
Retribuzione	Gender Pay Gap (RAL media uomini vs donne per categoria)	Annuale
Formazione	Ore di formazione medie per genere	Annuale
Genitorialità	N° lavoratori/lavoratrici che usufruiscono di congedo parentale	Annuale
Clima	Tasso di soddisfazione per genere (survey interna)	Annuale
Segnalazioni	N° segnalazioni di discriminazione o molestia gestite	Annuale

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere e le politiche specifiche collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono – ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni – la definizione e il riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere (CGPG).

A tale scopo, ITALGECO S.C. A R.L. si impegna a:

- istituire e mantenere attivo il Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di monitorare l'attuazione della politica, proporre obiettivi e azioni correttive, e riferire alla Direzione con cadenza almeno annuale;
- definire obiettivi misurabili e temporalmente determinati per la parità di genere, integrati nel Piano Strategico aziendale;
- raccogliere, analizzare e interpretare i dati disaggregati per genere relativi agli indicatori KPI definiti, con cadenza almeno annuale;
- condurre audit interni periodici per verificare la conformità alle politiche e alle procedure adottate;
- sottoporre la presente Politica a riesame almeno annuale, o ogni volta che si verifichino cambiamenti significativi nel contesto interno o esterno, con eventuale aggiornamento della stessa.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La Politica per la Parità di Genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate attraverso i seguenti canali:

- comunicazione interna diretta (e-mail, bacheca aziendale, riunioni di cantiere);
- pubblicazione sul sito istituzionale aziendale e, ove applicabile, sulle piattaforme di gara per gli appalti pubblici;
- consegna di copia sottoscritta a ogni nuovo assunto all'atto dell'inserimento in organico;
- attività periodiche di formazione e sensibilizzazione rivolte a tutto il personale, incluso quello operativo di cantiere;
- comunicazione ai fornitori e ai partner nell'ambito dei rapporti contrattuali e delle procedure di qualifica.

La presente Politica è approvata dall'Amministratore Unico e ha effetto immediato dalla data della sua sottoscrizione. Sarà riesaminata con cadenza almeno annuale e aggiornata ogni volta che si rendano necessarie modifiche in risposta a cambiamenti normativi, organizzativi o di contesto.

Luogo e data:

Roma, Gennaio 2026

L'Amministratore Unico

Ragozzino Andrea
ITALGECO Scrl
AMMINISTRATORE UNICO
Andrea Ragozzino
(firma)

